



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

กลุ่มกฎหมาย

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน/กลุ่มงาน/งาน.....กลุ่มกฎหมาย.....

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2566
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 – 2569
- คำรับรองปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข คำรับรองปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- คำรับรองปฏิบัติราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประเด็นปัญหา


โครงการที่ 2 โครงการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการซื้อร้องเรียน ข้อพิพาททางการแพทย์ของหน่วยบริการสาธารณสุข จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2566

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
1.เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการเกิดข้อร้องเรียน และข้อพิพาททางการแพทย์ของหน่วยบริการจังหวัดเพชรบูรณ์	<u>1. เป้าหมาย</u> 1.ประชุม อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - คณะทำงานพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียน และข้อพิพาททางการแพทย์ จำนวน 25 คน	1.ประชุมพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียน และข้อพิพาททางการแพทย์ ประกอบด้วย - ระบบเฝ้าระวัง - ระบบการจัดการเมื่อเกิดข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ - ระบบควบคุมกำกับ ติดตามการเฝ้าระวัง และการจัดการข้อร้องเรียนและคดีทางการแพทย์	Non UC 1. ค่าอาหารว่าง 35 บาท x 1 มื้อ x 25 คน = 875 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท x 1 มื้อ x 25 คน = 1,500 บาท รวม 2,375 บาท	ม.ค.66	- มีรูปแบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ (ระบบเฝ้าระวัง, ระบบการจัดการ, ระบบควบคุมกำกับ ติดตาม ประเมินผล)	- หน่วยบริการมีการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา	- ร้อยละ 80 ของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินการจัดการข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ - ร้อยละ 80 ของข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ได้รับการจัดการถึงขั้นยุติ - อุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์ข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ลดลงจาก ปี 2564 อย่างน้อยร้อยละ 30	พชร มาเทียน จิราพร จันทร์ขาว มลจันทร์ บุคดา ชวีรัตน์ ศรีดี

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ

(นายพชร มาเทียน)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(นายนราพงศ์ ธีรอัศวินวิภาส)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน/กลุ่มงาน/งาน.....กลุ่มกฎหมาย.....

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2566
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569
- คำรับรองปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียน และข้อพิพาททางการแพทย์ในหน่วยบริการ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์แก่บุคลากรผู้เกี่ยวข้องในหน่วยบริการจังหวัดเพชรบูรณ์	2. เป้าหมาย อบรม 1 ครั้ง/ปี (On site & Online) กลุ่มเป้าหมาย - พยาบาล - บุคลากรในหน่วยบริการ - วิทยากร - ผู้จัด จำนวน 150 คน	2. อบรมบุคลากรด้านการปฏิบัติตามรูปแบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ - ระบบการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันการเกิดข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ - การบริหารจัดการเมื่อเกิดข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ - การควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	1. ค่าวิทยากร 1 คน x 600x 3 ชม. = 1,800บาท 2. ค่าที่พักวิทยากร = 2,400บาท 3. ค่าพาหนะ = 2,000 บาท 4. ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม 20 คน X 35บาท X 2 มื้อ = 1,400 บาท 5. ค่าอาหารกลางวัน 20 คน X 60บาท = 1,200บาท รวม 8,800 บาท	ก.พ. 66	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมความรู้ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามรูปแบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ ในหน่วยบริการ จังหวัดเพชรบูรณ์	- บุคลากรในหน่วยบริการ จังหวัดเพชรบูรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามรูปแบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยบริการ ได้รับการอบรม - ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยบริการ มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานการเฝ้าระวัง การจัดการ การควบคุมกำกับ ตามรูปแบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ จังหวัดเพชรบูรณ์	พชร มาเทียน จิราพร จันทร์ขาว มลจันทร์ บุคตา ชวีรัตน์ ศรีดี

ลงชื่อ..... ผู้เสนอ

(นายพชร มาเทียน)

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ

(นายบรรพต ธีรวัชรวิภาส)

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน/กลุ่มงาน/งาน.....กลุ่มกฎหมาย.....

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2566
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569
- คำรับรองปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียน และข้อพิพาททางการแพทย์ในหน่วยบริการ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
3. เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ของหน่วยบริการ จังหวัดเพชรบูรณ์	3. เป้าหมาย นิเทศเฉพาะกิจ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี กลุ่มเป้าหมาย - โรงพยาบาลทุกแห่ง จำนวน 11 แห่ง	3. นิเทศเฉพาะกิจแบบบูรณาการกับกลุ่มงาน/งานที่เกี่ยวข้อง - กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ - กลุ่มงานประกันสุขภาพ - กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - งานตรวจสอบภายใน	งบประมาณบูรณาการกับกลุ่มงานประกันสุขภาพ	พ.ศ.66	- มีการนิเทศงานแบบบูรณาการ การบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ - มีการนิเทศติดตามแบบบูรณาการ โรงพยาบาลทุกแห่ง	- มีระบบการติดตามประเมินผลแบบบูรณาการร่วมกับเครือข่าย กลุ่มงาน/งานที่เกี่ยวข้อง	- นิเทศเฉพาะกิจแบบบูรณาการครอบคลุมโรงพยาบาลทุกแห่ง	พชร เทียน ธิดาพ จันทร์ข

ลงชื่อ..... ผู้เสนอ

(นายพชร มาเทียน)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ

(นายนราพงศ์ ธีรฉัตรวิภาส)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน/กลุ่มงาน/งาน.....กลุ่มกฎหมาย.....

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- คำรับรองปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2566
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 – 2569
- คำรับรองปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการซื้อร้องเรียน และข้อพิพาททางการแพทย์ในหน่วยบริการ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
	<p>4. เป้าหมาย</p> <p>- ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเมินผลการดำเนินงาน และจัดทำแผนพัฒนา ปี 2567-2569</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>- คณะทำงานพัฒนาระบบการบริหารจัดการซื้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์ 25 คน</p>	<p>4. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานบริหารจัดการซื้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์หน่วยบริการ จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2566 และ จัดทำแผนพัฒนา ปี 2567-2569</p> <p>5. สรุปรายงานผลการดำเนินงานและแผนการพัฒนา</p>	<p>1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 2 มื้อ x 25 คน = 1,750 บาท</p> <p>2. ค่าอาหารกลางวัน 60 บาท x 1 มื้อ x 25 คน = 1,500 บาท</p> <p>รวม 3,250 บาท</p>	<p>ม.ย.66</p> <p>ส.ค.66</p>	<p>- คณะทำงานฯ ร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>- การบริหารจัดการซื้อร้องเรียนและข้อพิพาททางการแพทย์</p> <p>- บทสรุปปัญหาอุปสรรคและ</p>	<p>- การพัฒนาการบริหารจัดการซื้อร้องเรียน</p> <p>- มีบทวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2566</p> <p>- มีแผนการพัฒนา ปี 2567-2569</p>	<p>- ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม</p> <p>- มีบทวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2566</p> <p>- มีแผนการพัฒนา ปี 2567-2569</p>	<p>พชร มาเทียน</p> <p>ธิดาพร จันทร์ขาว</p>

ลงชื่อ..... ผู้เสนอ

(นายพชร มาเทียน)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ

(นายนราพงศ์ ธีระวิภาส)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

หน่วยงาน/กลุ่มงาน/งาน.....กลุ่มกฎหมาย.....

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
- คำรับรองปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2566
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569
- คำรับรองปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

แผนงานที่ 1 ควบคุมกำกับกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบทางราชการของบุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ (4)	ระยะเวลาดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
1. เพื่อพัฒนา ความรู้ ความเข้าใจ และ การปฏิบัติเกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากร จากการบริหาร การเรียไรของหน่วยงาน ภาครัฐ การ จัด สวัสดิการภายใน และการ จัด สวัสดิการเชิงธุรกิจ บุคลากรหน่วยงาน ในสังกัด สสจ.พช.	เป้าหมาย 1.จัดอบรมกับ กลุ่มงาน/งานที่ เกี่ยวข้อง (Online) อย่าง น้อย 1 ครั้ง/ปี 2.นิเทศติดตาม การดำเนินงาน กับกลุ่มงาน/ งานที่เกี่ยวข้อง ตามแผนนิเทศ บูรณาการ เฉพาะกิจ	จัดอบรมพัฒนา องค์ความรู้ และการปฏิบัติ -การบริหารทรัพยากรที่ได้มาจาก การบริจาค -การเรียไร การเข้าไปมีส่วน เกี่ยวข้องกับการเรียไรของ หน่วยงานภาครัฐ -การจัดสวัสดิการภายใน การ จัด สวัสดิการเชิงธุรกิจของ หน่วยงานภาครัฐ 2.ร่วมนิเทศติดตามกับกลุ่มงาน/ งานที่เกี่ยวข้อง	งบกลาง (ค่าเบี้ยเลี้ยง)	ม.ค.66 -ก.ย.66	- หน่วยงานเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาองค์ ความรู้ และการปฏิบัติ ตามแผนงานที่กำหนด	- หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามระเบียบ - การบริหาร ทรัพยากรที่ได้มาจาก การบริจาค - การเรียไร การเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง กับการเรียไร - การจัดสวัสดิการ ภายใน - การจัดสวัสดิการ เชิงธุรกิจ	ร้อยละ 60 ของ หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามระเบียบ - การบริหารทรัพยากร ที่ได้มาจากการบริจาค - การเรียไร การเข้าไป มีส่วนเกี่ยวข้องกับการ เรียไร - การจัดสวัสดิการ ภายใน - การจัดสวัสดิการเชิง ธุรกิจ	ธิดาพร จันทร์ขาว มลจันทร์ บุคตา จิรพงศ์ อินทปสาน ขจรีรัตน์ ศรีดี

ลงชื่อ..... ผู้เสนอ

(นายพร มาเทียน)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ

(นายนราพงศ์ ธีรวัชรวิภาส)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติราชการสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน/กลุ่มงาน/งาน.....กลุ่มกฎหมาย.....

ตอบสนอง

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม 1 ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569
- คำรับรองปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2566
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569
- คำรับรองปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2
- ประเด็นปัญหา

แผนงานที่ 1 พัฒนาองค์ความรู้ทางกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติทางราชการ และควบคุมกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบทางราชการ

วัตถุประสงค์ (1)	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย (2)	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ (3)	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน งบประมาณ (4)	ระยะเวลา ดำเนินการ (5)	ผลผลิต (Output) (6)	ผลลัพธ์ (Outcome) (7)	ตัวชี้วัด (KPI) (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
2.เพื่อพัฒนา ความรู้ ความเข้าใจ ด้าน วินัย คุณธรรม และ จริยธรรมของ บุคลากรสาธารณสุข จังหวัดเพชรบูรณ์		2. จัดอบรมความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากร สาธารณสุขของหน่วยงาน สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ Online		ธ.ค. 65 - ก.พ.66	- บุคลากรเป้าหมาย ได้รับการพัฒนา องค์ความรู้ และการ ปฏิบัติ ตามแผนงาน ที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามระเบียบ - การบริหาร ทรัพย์สินที่ได้มาจาก การบริจาค - การเรียไร การเข้า ไปมีส่วนเกี่ยวข้อง กับการเรียไร - การจัดสวัสดิการ ภายใน - การจัดสวัสดิการ เชิงธุรกิจ	ร้อยละ 60 ของ บุคลากรผู้เข้าอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตาม ระเบียบ - การบริหารทรัพย์สิน ที่ได้มาจากการบริจาค - การเรียไร - การจัดสวัสดิการ ภายใน - การจัดสวัสดิการ เชิงธุรกิจ	ธิดาพร จันทร์ขาว มลจันทร์ บุศดา จิรพงศ์ อินทปสาน ขจีรัตน์ ศรีดี

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นายพร มาเทียน)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายนราพงศ์ ธีรอัศววิภาส)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์