



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

อนุสนธิประกาศฯ ฉบับลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง ได้ดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ เนื่องจากในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ พบว่า ไม่มีผู้สมัครและหรือผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบจำนวน ๘ อัตรา

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ อัตรา (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘๑๐/ว ๑๒๓๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนดที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นสำคัญ

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น วิจัยเล่มเต็ม/เอกสารการเผยแพร่ผลงาน

๒/ ๔.๒ กรณี ...

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
 - (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
 - (๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยว กับตำแหน่งที่ขอประเมิน
 - (๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น วิจัยเล่มเต็ม/เอกสารการเผยแพร่ผลงาน
- * หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๒ ชุด

ในการสมัครรับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง คุณสมบัติ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐาน ที่นำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์จะถือว่าผู้สมัครคัดเลือกกรายนั้นขาดคุณสมบัติ ในการสมัครคัดเลือกในครั้งนั้นมาตั้งแต่ต้น (กรณีผู้สมัครรายใดส่งเอกสารไม่ครบภายในวันปิดรับสมัคร ตามข้อ ๔.๑ หรือ ๔.๒ แล้วแต่กรณี ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งนี้)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- ๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้
- (๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
 - (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
 - (๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)
 - (๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)
 - (๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิชาญ คิตเห็น)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

บัญชีแนบท้ายประกาศ ฯ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
ฉบับลงวันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ส่วนราชการ
		พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ระดับด้านความเชี่ยวชาญ)		
๑	๑๘๔๔๔๘ (ด้านการพยาบาล)		วิชาการ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล รพ.วิเชียรบุรี สสจ.เพชรบูรณ์
๒	๑๙๕๑๐๖ (ด้านการพยาบาล)		วิชาการ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล รพ.วิเชียรบุรี สสจ.เพชรบูรณ์
๓	๒๐๔๐๕๗ (ด้านการตรวจและรักษาพยาบาลพิเศษ)		วิชาการ	กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ กลุ่มการพยาบาล รพ.วิเชียรบุรี สสจ.เพชรบูรณ์
๔	๒๓๓๓๘ (ด้านการพยาบาล)		วิชาการ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล รพ.วิเชียรบุรี สสจ.เพชรบูรณ์
๕	๙๕๓๘๙ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด)		วิชาการ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มการพยาบาล รพ.วิเชียรบุรี สสจ.เพชรบูรณ์
๖	๑๙๕๑๐๘ (ด้านการพยาบาล)		วิชาการ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ กลุ่มการพยาบาล รพ.วิเชียรบุรี สสจ.เพชรบูรณ์
๗	๑๘๔๔๕๗ (ด้านการพยาบาล)		วิชาการ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม รพ.น้ำหนาว สสจ.เพชรบูรณ์
๘	๒๐๔๐๓๗ (ด้านการพยาบาล)		วิชาการ	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล รพ.น้ำหนาว สสจ.เพชรบูรณ์